

くまがや農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備をおこなうため、次のように行動計画を策定する。

| | | | |
|---|------|----------------------|-----|
| 1 | 計画期間 | 令和2年4月1日 ~ 令和5年3月31日 | 3ヶ年 |
|---|------|----------------------|-----|

| | | | |
|---|--------|-----|---|
| 2 | 当組合の課題 | I | 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大差は見られないが、管理職に定める女性割合が低い。 |
| | | II | 管理職を目指す女性が少ない。 |
| | | III | 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。 |

| | | |
|---|----|-------------------------------------|
| 3 | 目標 | 管理職に占める女性割合を補佐級は15%以上、課長級は10%以上にする。 |
|---|----|-------------------------------------|

| | | | |
|---------|-----------------------------|----|---------------------------------------|
| 4 | 取組内容と実施時期 | | |
| 取組 ① | 働き方改革に向けた取組を実施する。 | | |
| | 令和2年 | 4月 | ～ 年5日の年次有給休暇の取得 |
| | 令和3年 | 4月 | ～ 計画期間中、毎週1日ノー残業デーを設定して、実施率95%以上を目指す。 |
| | | | |
| | | | |
| 取組 ② | これまで女性が少なかった部署等に女性を積極的に配置する | | |
| | 令和2年 | 4月 | ～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める |
| | 令和2年 | 8月 | ～ 女性があまり配置されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析 |
| | 令和3年 | 3月 | ～ 対象となる女性職員へのきめ細やかなヒアリングを実施 |
| | 令和3年 | 4月 | ～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施 |